

réalise

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022





Sommaire

À propos de réalise	1
Le message du Comité	2
Le mot de la Coordination	4
Statistiques	7
Formations	8
Temps forts	10
<i>Présence dans les réseaux</i>	
<i>«Manœuvre ta relève»</i>	
<i>Rotary Club</i>	
Bilan financier	12
Organisation	16

À propos de réalise

Basée à Genève, réalise a mis en place un modèle de formation par la pratique professionnelle pour des candidat-e-s à l'emploi peu ou non diplômé-e-s en s'inspirant de la méthode suisse d'apprentissage pour jeunes adultes. Un savoir-faire qui lui permet aujourd'hui de former chaque année plusieurs centaines de personnes dans les secteurs de la technologie (développement web), de la logistique, du jardinage, de l'entretien extérieur, de la blanchisserie, du nettoyage, de l'industrie et de l'horlogerie.

La formation par la pratique professionnelle permet à réalise de soutenir et de simplifier le placement en entreprise de candidat-e-s à l'emploi et de les intégrer dans ses mandats de sous-traitance afin de consolider leur formation et de valider leurs compétences en situation réelle.

Depuis 2017, réalise propose à ses candidat-e-s à l'emploi, dans le cadre de la mesure iEmploi, une offre de formation ciblée métiers en français, en calcul et en informatique ainsi qu'un soutien dans le développement des contacts et du réseau.

Le message du Comité

Retour à la normale

Après deux années passées à l'ombre des restrictions sanitaires, nous voici enfin de retour à la lumière. Climat plus serein, résultats à l'équilibre, stabilité des contrats de prestation, nous nous réjouissons de voir réaliser à nouveau toute la mesure de ses activités et poursuivre ses développements.

À ce sujet d'ailleurs, un grand coup de chapeau à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs qui ont mis sur pied et lancé cette année notre nouvelle formation dans les métiers du bâtiment. Et avec quel succès ! De bon augure pour la suite puisqu'il est déjà prévu de compléter cette formation avec de nouveaux modules dès l'année prochaine.

Un grand merci également aux acteurs privés et publics qui nous soutiennent dans cette aventure, notamment l'Hospice général, l'Institut de Formation de la Construction, la Fédération Genevoise des Métiers du Bâtiment et la Société Suisse des Entrepreneurs, ainsi que les nombreuses entreprises partenaires de ce projet

Ce type de projet montre et démontre à quel point une entreprise comme la nôtre sait s'adapter avec souplesse aux évolutions du marché de l'emploi, mais aussi aux besoins des employeurs et des personnes dotées de certaines aptitudes. Cette capacité à nous projeter dans le futur inscrit notre mission dans une démarche de progression continue. Une approche que nous déployons dans tous nos secteurs d'activité, mais aussi dans notre organisation.

Et pour continuer à parler « futur », nous nous réjouissons de voir certaines de nos activités se réinventer dans la perspective de notre déménagement à Plan-les Ouates prévu en 2024. C'est le cas notamment pour notre showroom fairstore qui a ouvert ses portes en 2022. Nous sommes particulièrement heureux de voir cette initiative de reconditionnement informatique revivre sous une forme nouvelle, mais avec le même objectif :

celui de lutter contre l'obsolescence programmée. En faisant le choix de la durabilité, la vision de fairstore s'aligne en effet parfaitement sur celle de réalise.

Jean de Wolff

Président du Comité

Activité du Comité

En 2022, les membres du Comité se sont réunis à quatre reprises en séance ordinaire et à une reprise en séance stratégique afin de réfléchir au renforcement de la commercialisation de nos activités. Au-delà de la définition des enjeux, des cibles et des prestations à valoriser, la Coordination a décidé de mettre sur pied un Comité de pilotage [COPIL – commercialisation] pour superviser cette activité qui a déjà abouti à la signature de plusieurs mandats en logistique.

Un départ, une arrivée – Membre historique du Comité, David RoCHAT a présenté sa démission après 9 ans de bons et loyaux services. Un grand merci à cet expert en développement durable et en entrepreneuriat qui aura accompagné réalise dans son essor en partageant avec nous sa vision des enjeux sociétaux et environnementaux, mais aussi sa précieuse expertise dans le domaine de la durabilité. Il sera remplacé par Sylvie Burnand, spécialiste dans le conseil et le développement d'entreprises en Suisse et en Europe.

Les cinq autres membres du Comité ont quant à eux tous été réélus pour le prochain exercice avec, à leur tête, Jean de Wolff, reconduit à la présidence.

« Cette capacité à nous projeter dans le futur inscrit notre mission dans une démarche de progression continue. »

Le mot de la Coordination

Préparer le terrain pour demain

Un modèle de gouvernance partagée

Comme le veut l'adage «aujourd'hui, c'est déjà demain», l'équipe de la Coordination continue, parallèlement à la gestion de ses tâches quotidiennes, à réfléchir, planifier et déployer des actions, dont la mise en œuvre vise à soutenir la mission de réaliser sur le long terme. Au cours de l'année 2022, ses membres ont ainsi assuré la consolidation et le déploiement du modèle de gouvernance partagée dans les équipes. Un modèle qui implique la mise en commun des objectifs alignés sur nos axes stratégiques, la co-construction des projets et la création de groupes de travail axés sur des thématiques transversales qui permettent la créativité et l'implication.

L'informatique : colonne vertébrale de notre organisation

Parmi les multiples mesures mises en place cette année par les équipes, citons tout d'abord la mise à niveau du parc informatique et la consolidation de sa structure. Partie immergée de l'iceberg, l'informatique répond à un enjeu capital pour la conduite de nos activités. Il mérite donc toute notre attention. Dans ce cadre, et pour améliorer la gestion documentaire, nous avons créé un groupe de travail soutenu par des experts externes. Nous avons également procédé au déploiement progressif de la nouvelle version de notre outil bureautique [MS 365] et dispensé les premières formations de prise en main auprès des collaboratrices et collaborateurs. En marge de notre stratégie de consolidation du réseau, notamment en matière de sécurité, décision a été prise d'abandonner définitivement l'ancien logiciel de gestion au profit du système ERP Abacus, lequel doit nous permettre d'assurer un meilleur contrôle de la comptabilité, des achats, des projets, des formations, du suivi de nos collaborateurs et collaboratrices en formation, mais aussi de la gestion des risques et de la conformité.

fairstore, il était une 2e fois...

Et pour rester dans le domaine informatique, nous sommes particulièrement heureux cette année de fêter le grand retour de notre showroom dédié au reconditionnement et à la vente de matériel informatique : fairstore. Repensé de A à Z, il dispose désormais d'un espace d'accueil plus convivial, d'une équipe de conseil et d'une nouvelle plateforme de vente en ligne (e-commerce). Nous tenons ici à remercier chaleureusement toutes les personnes investies dans la réalisation de ce projet qui nous tient particulièrement à cœur. Pareille initiative ne méritait pas de disparaître complètement de notre champ d'activité. En effet, notre surconsommation technologique interpelle aujourd'hui un nombre croissant de consommatrices et consommateurs. Et nous sommes heureux d'apporter avec notre showroom fairstore une réponse à cette problématique tout en soutenant notre vision de la durabilité.

« Manœuvre ta relève »

Les périodes de transition nous font grandir et réfléchir différemment. Elles sont également pour réaliser un moteur de développement. On le voit avec le domaine de la construction. Ce secteur fait face depuis un certain temps à un important besoin de relève, raison pour laquelle nous avons entrepris de mettre sur pied une nouvelle formation dans le domaine du bâtiment. Un partenariat public-privé dont nous sommes fiers et dont nous pouvons dire aujourd'hui – après une première année d'exercice – qu'il est un pari triplement gagnant. Pour les candidats à l'emploi, pour nous et pour les entreprises spécialisées qui nous accompagnent sur le projet.

« Les périodes de transition nous font grandir et réfléchir différemment. Elles sont également pour réaliser un moteur de développement. »

Appelé « Manœuvre ta relève », ce projet pilote présente en effet de nombreux avantages : il permet notamment à des personnes qui ont des aptitudes et de l'envie de retrouver une place sur le marché de l'emploi et aux entreprises générales, qui font face à un manque de main-d'œuvre, de recruter des travailleurs aptes et motivés.

Perspectives

Si l'année prochaine met clairement le cap sur la commercialisation de nos activités, nous allons également renforcer nos efforts en faveur du « recrutement sans CV ». Nous poursuivrons donc notre travail de sensibilisation auprès des entreprises, en donnant une voix à ce sujet lors d'événements comme notre participation en septembre 2022 à la première édition d'EnGEux d'actu à la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève (CCIG) sur le thème de la « pénurie de main-d'œuvre ».

En 2023, le déménagement de réalise à Plan-les-Ouates – prévu en 2024 – occupera bien sûr l'ensemble de nos équipes. Nous continuerons dans ce cadre à mettre sur pied des synergies avec les Établissements publics pour l'intégration (EPI) qui investiront avec nous les bâtiments du futur parc de compétences SPARK (Skills Park) afin de permettre à un maximum de personnes de bénéficier de soutien pour intégrer ou réintégrer le marché de l'emploi.

Jérôme Despont, Laurence Monnard et André de Farias
Coordination

Statistiques

Taux d'occupation des contrats de prestation

En 2022, le renouvellement des contrats de prestation présente les mêmes chiffres que ceux de l'année précédente : 104 pour les stages de requalification (STARE) et 53 pour la mesure iEmploi. À cela, viennent s'ajouter 6 places supplémentaires attribuées par l'Hospice général dans le cadre du projet « Manœuvre ta relève ». À noter que pour cette nouvelle formation, 85 % des candidats intégrés au cursus proviennent de son service d'aide aux migrant-e-s (AMIG).

Comme en 2021, l'Office cantonal de l'emploi (OCE) a réitéré sa demande de raccourcir de 6 à 4 mois certaines formations pour absorber un plus grand nombre de candidat-e-s. Une exigence qui n'est pas sans impact pour réalise qui doit, sans ressources additionnelles, poursuivre sa mission en offrant la même qualité d'accompagnement. Autre conséquence pour les équipes de réalise et les candidat-e-s à l'emploi : malheureusement moins temps pour déployer des méthodes de placement efficaces et adaptées.

Soulignons encore ici qu'un dispositif de monitoring a été mis sur pied afin d'évaluer le développement du placement sans CV. Les chiffres déjà récoltés dans ce cadre sont d'ailleurs plutôt encourageants puisque sur la totalité des retours à l'emploi enregistrés en 2022, on atteint une moyenne de 54 % d'engagement sans CV (dont 65 % via la mesure iEmploi).

« En 2022, 54 % des retours en emploi sont le fruit d'un engagement sans CV. »

Formations

Bilan des formations & Perspectives

Bâtiment

Cette année, réalise a lancé une nouvelle formation dédiée aux métiers du bâtiment. Appelée « Manœuvre ta relève », cette initiation au chantier de 4 mois comprend des stages et des cours pratiques ainsi que des cours de français, de calcul, et une évaluation des aptitudes physiques et de motivation. Trois volées comprenant une douzaine de candidats ont suivi cette formation en 2022. Ce projet pilote étant un succès, il sera reconduit l'année prochaine et complété avec d'autres modules dans d'autres secteurs du bâtiment.

iEmploi

Conséquence de la crise ukrainienne, la mesure cantonale d'accompagnement iEmploi mise en œuvre au sein de réalise a élargi son périmètre pour intégrer de nouveaux profils. Destinée initialement aux adultes non francophones et peu diplômé-e-s, celle-ci est désormais ouverte aux détenteurs et détentrices de permis S.

Logistique

Le secteur de la logistique poursuit sa mise au vert en développant un projet de livraison écologique avec son nouveau vélo-cargo. Une solution en phase avec les enjeux de mobilité douce qui s'invitent de manière croissante dans la planification des politiques publiques.

Blanchisserie et nettoyage

Après avoir formé l'année passée, les premières volées de candidat-e-s à l'emploi sur la norme HACCP qui régit l'hygiène dans la restauration et l'hôtellerie, le secteur Blanchisserie a relancé cette année ce module afin de permettre aux candidat-e-s à l'emploi de poursuivre leur montée en compétences.

Jardinage et entretien extérieur

Afin de créer des synergies avec la nouvelle formation mise sur pied dans le domaine du bâtiment et de la construction, le secteur jardinage et entretien extérieur propose, quand cela fait du sens, des chantiers partagés pour que l'acquisition de compétences profite à toutes et tous. Une manière de créer des synergies entre différents domaines d'activité.

Horlogerie

Pour rester à la pointe du secteur et permettre à ses candidat-e-s à l'emploi de se former dans les meilleures conditions possibles, le domaine de l'Horlogerie poursuit le renouvellement de son matériel. Il a acquis dans ce cadre de quoi faciliter notamment la lecture de plan.

Digital

Le monde de la technologie évolue rapidement, raison pour laquelle réalise évalue et adapte régulièrement ses formations, leur durée ainsi que ses partenariats pour répondre aux enjeux de l'univers digital. Le nouveau cursus proposé cette année met l'accent sur des spécialisations plus approfondies et des projets externes renforcés avec les entreprises partenaires.

« Notre présence dans les réseaux est capitale. Grâce à elle, nous favorisons les échanges, approfondissons notre expertise et faisons germer des idées de collaboration. »

Temps forts

Présence dans les réseaux

Swiss Supply Chain – À l'occasion de la rencontre annuelle de la faïtière de la logistique en Suisse, nous nous sommes rendus à Lucerne en mai 2022 pour présenter notamment notre programme de logistique verte. Un succès puisque réalise a reçu dans ce cadre un soutien de CHF 10'000.- pour poursuivre le développement de ce projet.

Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève [CCIG] – Toujours sur le thème de la logistique, nous avons participé à plusieurs rencontres organisées par la CCIG pour présenter nos prestations de proximité dans ce domaine spécifique.

Fondation BNP Paribas – Invitée au 20e anniversaire de la Fondation BNP Paribas, réalise a pu valoriser à travers un film le partenariat «Opportunity – training today for tomorrow's jobs» qu'elle a mis sur pied avec la Fondation pour favoriser l'essaimage de son modèle de formation digitale.

Cité-métiers – Cité-métiers.ch l'expo, la plus grande exposition de Suisse sur les métiers et la formation, a permis à réalise d'investir un espace dans le pôle informatique avec un focus sur notre #formationdigitale. Test de codage, Micecraft en libre accès, plusieurs animations ont été proposées.

« Manœuvre ta relève », c'est parti !

Élaborée l'année passée, la nouvelle formation dans le domaine du bâtiment « Manœuvre ta relève » a accueilli le 7 février sa première volée de candidats. Les 12 bénéficiaires engagés dans ce processus ont ainsi pu suivre pendant quatre mois – de février à juin 2022 – une formation pratique au sein de réalise, mais aussi en dehors avec au programme, des visites de chantier, des modules de formation, des stages de perfectionnement et des tests de préembauche. Fin juin, certains d'entre eux étaient déjà engagés. À en juger par la présence de nombreux médias à notre conférence de presse, nous mesurons à quel point ce projet s'inscrit dans l'actualité. À noter qu'en 2022, une trentaine de candidats a été formée.

En partenariat avec



Hospice général



Le Rotary Club s'invite à réaliser

Dans le cadre de sa séance statutaire, le Rotary Club qui finance deux de nos apprenti-e-s s'est rendu avec ses membres au sein de réalise pour la tenue de cette assemblée. Cet événement leur a permis non seulement de découvrir nos activités et nos locaux, mais également de profiter d'un moment de convivialité autour d'un repas servi à table. Une opportunité pour l'ensemble de nos d'apprenti-e-s qui ont assuré avec brio l'organisation, la logistique et le service avec le soutien de plusieurs de nos formateurs et formatrices. Bravo !

Bilan de l'exercice au 31 décembre 2022

Avec chiffres comparatifs de l'année 2021

ACTIFS		2022 CHF	2021 CHF
Actifs circulants			
Liquidités	2,1	2'351'506	1'693'763
Créances résultant de ventes de biens et prestations de services		453'163	584'385
Autres créances		27'240	92'366
Corrections d'actif sur débiteurs douteux		-8'129	-29'175
Contributions collectivités publiques à recevoir	2,2	501'669	855'500
Comptes de régularisation de l'actif	2,3	245'607	107'014
Total actifs circulants		3'571'056	3'303'852
Actifs immobilisés			
Mobilier	2,4	124'883	62'658
Matériel - Machines	2,4	143'503	50'647
Véhicules	2,4	40'426	41'147
Aménagements nouveaux locaux	2,4	371'288	414'998
Immeuble	2,4	1'390'214	1'437'393
Immobilisations corporelles		2'070'315	2'006'842
Dépôts de garantie	2,5	119'732	110'650
Immobilisations financières		119'732	110'650
Total actifs immobilisés		2'190'046	2'117'491
TOTAL DES ACTIFS		5'761'103	5'421'344

Bilan de l'exercice au 31 décembre 2022

Avec chiffres comparatifs de l'année 2021

PASSIFS		2022 CHF	2021 CHF
Fonds étrangers à court terme			
Dettes envers les fournisseurs		436'638	325'313
Dettes résultant de contrats de leasing		48'697	0
Dettes hypothécaire court terme		1'153'000	131'500
Dettes Covid 19 court terme		83'334	83'334
Compte de régularisation du passif	2,6	64'065	58'937
Provision pour vacances et heures supplémentaires	2,7	177'321	147'880
Provision pour primes collaborateurs	2,7	367'438	276'648
Total fonds étrangers à court terme		2'330'492	1'023'612
Fonds étrangers à long terme			
Dettes hypothécaire à long terme			1'153'000
Dettes Covid 19 à long terme	2,8	333'332	416'666
Total fonds étrangers à long terme		333'332	1'569'666
Fonds affectés			
Fonds affectés disponibles pour dépenses		490'209	373'082
Fonds produits différés pour couvrir amortissements		281'858	170'914
Total fonds affectés		772'067	543'996
Capitaux propres			
Fonds libres		1'840'698	1'580'189
Fonds de rénovation (Capital lié)	2,9	313'372	113'372
Fonds Drosos (Capital lié)	2,9	130'000	95'000
Résultat de l'exercice		41'142	495'509
Total capitaux propres		2'325'212	2'284'070
TOTAL DES PASSIFS		5'761'103	5'421'344

Compte de résultat de 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

Avec chiffres comparatifs de l'année 2021

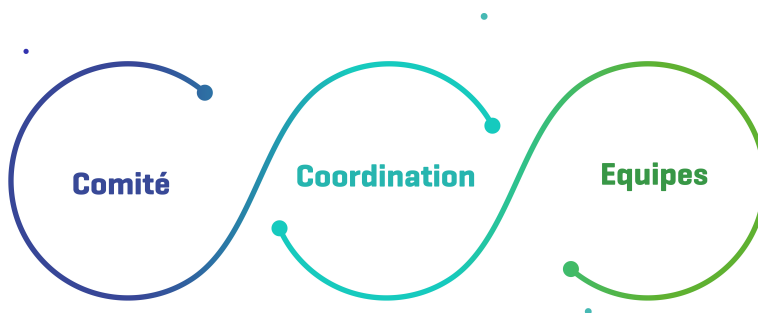
		2022 CHF	2021 CHF
PRODUITS D'EXPLOITATION			
Contributions collectivités publiques - Stare		1'878'786	1'879'786
Contributions collectivités publiques - iEmploi		1'451'909	1'445'753
Contributions Etat Genève - Contrat prestation cantonal		917'891	785'382
Contributions formation hors PETF		160'000	160'000
Participation cantonale emplois de solidarité		1'042'894	977'328
Prestations Fondation Qualife		61'992	61'992
Contribution HG Amig		307'008	174'720
Prestation OCAS		20'010	35'196
		5'840'490	5'520'157
Chiffre d'affaires		3'716'835	3'644'994
Pertes s/débiteurs et provision s/débiteurs		9'162	-13'268
TVA au taux de dette fiscale nette		-169'928	-168'511
Total des prestations des entreprises		3'556'070	3'463'216
Dons affectés	3,1	780'413	711'629
Cotisations et dons divers		2'285	2'175
Autres produits		15'590	10'273
Produits exceptionnels (hors période)		24'762	0
Total des autres produits		823'050	724'077
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION		10'219'610	9'707'451
CHARGES D'EXPLOITATION			
Frais de personnel			
Charges salariales	3,2	7'755'345	7'192'364
Frais de formation et frais divers du personnel		230'407	166'286
Total frais de personnel		7'985'752	7'358'650

Compte de résultat de 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

Avec chiffres comparatifs de l'année 2021

		2022 CHF	2021 CHF
Autres charges d'exploitation			
Achat de marchandises et prestations destinées à la revente		205'788	162'196
Charges atelier, maintenance et réparation machines		232'628	103'169
Frais de véhicules		80'699	90'872
Charges des locaux	3,3	621'218	551'923
Frais de bureau, d'administration et d'informatique		295'734	330'740
Assurances et frais administratifs		23'486	22'949
Honoraires de tiers	3,4	149'455	149'436
Frais de communication		29'743	32'902
Autres frais généraux		73'787	166'733
Amortissements	2,4	220'549	254'228
Total autres charges d'exploitation		1'933'088	1'865'148
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION			
		9'918'840	9'223'798
RÉSULTAT D'EXPLOITATION			
		300'770	483'653
Attribution Fonds affectés			
Attribution Fonds affectés		-780'413	-711'629
Utilisation Fonds affectés		552'342	757'194
Total mouvements des fonds affectés		-228'071	45'565
Charges financières			
Charges financières	3,5	-31'607	-33'720
Intérêts créanciers		49	11
Total résultat financier		-31'558	-33'709
RÉSULTAT DE L' EXERCICE (AVANT ALLOCATIONS AU CAPITAL LIÉ)			
		41'142	495'509
Attribution au Fonds de rénovation (Capital lié)			
Attribution au Fonds de rénovation (Capital lié)		0	-200'000
Attribution au Fonds Drosos (Capital lié)			
Attribution au Fonds Drosos (Capital lié)		0	-35'000
RÉSULTAT DE L' EXERCICE (APRÈS ALLOCATIONS AU CAPITAL LIÉ)			
		41'142	260'509

Organisation



Président

Jean de Wolf

Membres

Elsa Berthault
Emmanuel Bouchet
Laurence De Cecco
Sylvie Burnand
Guy Suchet

Membres

Jérôme Despont
André de Farias
Laurence Monnard

Equipes

Support
Admin RH & Finances
Projets institutionnels
& Développement
Formation, Coaching
& Placement
Digital
Jardinage & Entretien
extérieur
Blanchisserie & Nettoyage
Industrie & Logistique
Bâtiment
iEmploi

États financiers

Bilan au 31 décembre 2022

L'entreprise PKF Fiduciaire, membre d'EXPERTSuisse a procédé à la révision. Elle a approuvé la comptabilité et les comptes annuels 2022.

Le rapport complet du réviseur et les annexes peuvent être consultés sur notre site internet www.realise.ch

Impressum

Rédaction
Jean de Wolff
Cécile Marguerat
Laurence Monnard
Jérôme Despont
André de Farias
Philippe de Weck

Photos
réalise

Graphisme et mise en page
Sophie Jatton

Impression
Trajets

Avec le soutien de



drosos (...)



Rue Viguet 8
1227 Les Acacias
www.realise.ch