

réalise œuvre à la construction du marché de l'emploi de l'économie durable de demain pour le rendre accessible à tous.tes.

réalise forme 500 personnes par an dans divers domaines, sur les compétences techniques et relationnelles validées par la pratique, qui auront autant de valeur que les diplômes.

Travailler dans une entreprise dont la mission est de former, coacher et placer vous intéresse ?

Alors rejoignez-nous et venez compléter notre équipe
**en qualité de Conseiller – Conseillère Coach
en contrat à durée indéterminée à 80%**

Votre mission

Par votre engagement, vous apporterez une contribution significative au développement des compétences de nos candidats.es à l'emploi.

Vos rôles

- Assurer l'accompagnement (coaching et conseil) des candidats-candidates à l'emploi
- Définir les objectifs individuels et piloter leur parcours de développement et de formation au sein de nos différents secteurs
- Suivre la progression des objectifs mis en place et remonter toute information pertinente aux clients - prescripteurs
- Identifier les cibles professionnelles, en tenant compte du potentiel de chacun.e et en agissant sur la levée des freins
- Travailler en étroite collaboration avec d'autres rôles (Formateurs.trices métiers, JobCoachs etc.)
- Assurer les relations avec les prescripteurs et les partenaires sociaux
- Promouvoir **réalise** par des visites de nos formations à nos prescripteurs

Votre profil

- Expérience probante dans l'accompagnement individuel / Posture de coach
- Maîtrise de techniques d'entretien et communication (feedback, reformulation)
- Capacité à identifier les compétences et à les valoriser pour construire un projet professionnel
- Aptitudes à challenger et à s'auto challenger, sens critique et assertivité
- Compétences relationnelles et en communication élevées
- Connaissance du marché du travail local et de ses tendances
- Connaissance du dispositif social sur le canton de Genève

Nous offrons

- L'opportunité de contribuer à une mission sociétale
- Un environnement de travail créatif avec une gouvernance distribuée
- Une participation active à l'amélioration et évolution de l'entreprise
- Des rôles diversifiés et une mission évolutive

Notre approche du recrutement : *la compétence et l'envie en lieu et place du CV*

Notre processus de recrutement:

Les différentes étapes se composent de l'étude des dossiers, la présélection pour les cas pratiques à distance, l'étude des cas, la présélection pour une mise en situation à **réalise**, des entretiens basés sur l'échange avec différents rôles.

Présentez-nous, de manière synthétique, vos motivations ainsi que les éléments-clés de votre parcours professionnel attestant de vos compétences pour ce poste. Tout support est le bienvenu.

Délai de postulation: le 28 février 2023

Entrée en fonction : dès que possible

Si notre mission vous inspire envoyez-nous votre candidature par courriel jobs@realise.ch